

# Iniciativa Melhores Empresas para Trabalhar

## – EXAME/EVERIS/AESE-

### A iniciativa

A iniciativa “Melhores Empresas para Trabalhar – EXAME/EVERIS/AESE” visa distinguir as organizações que, tendo um bom clima organizacional, se destacam pela sua atitude responsável perante os seus colaboradores e a sociedade.

O estudo consiste numa análise multidimensional que conjuga a aferição do índice global de satisfação do colaborador com a avaliação do grau de atuação responsável da sua Empresa perante a sociedade.

Após esta fase, as empresas que mais se destacarem passarão ainda por um processo de entrevistas de jornalistas da EXAME para a elaboração de uma visita guiada e construção de um artigo no âmbito específico das respetivas iniciativas levadas a cabo pela Empresa para o desenvolvimento das suas pessoas, bem como a sua atuação perante a sociedade.

### Requisitos para participação

São entidades elegíveis para participação da iniciativa Melhores Empresas para Trabalhar EXAME/EVERIS/AESE 2018, todas aquelas que cumpram cumulativamente os seguintes critérios:

- Qualquer Empresa ou organização do setor privado, independentemente da sua natureza jurídica, ou qualquer entidade do setor Empresarial do estado;
- Cumpram com um dos seguintes critérios de dimensão, considerando o final do ano civil de 2017:
  - Possuam 10 ou mais colaboradores (com Contrato Individual de Trabalho, com ou sem termo, ou Contrato de Trabalho em Funções Públicas) OU
  - Tenham gerado um volume de negócios superior a € 2 milhões

A participação na iniciativa “Melhores Empresas para Trabalhar – EXAME/EVERIS/AESE” de 2018 é totalmente gratuita para as Empresas candidatas.

### Metodologia

A iniciativa está dividida em várias fases:

1. Abertura do período de inscrição das empresas
2. Início do processo de seleção das Melhores Empresas para Trabalhar EXAME/EVERIS/AESE 2018 com o registo dos colaboradores e disponibilização aos Colaboradores dos acessos aos questionários e às práticas das Empresa
3. Análise e consolidação dos resultados
4. Visita dos jornalistas às organizações finalistas
5. Divulgação de resultados



## 1. Inscrição

As Empresas interessadas em participar podem aceder ao portal [www.mept.pt](http://www.mept.pt) e proceder à inscrição na iniciativa. Esta fase pressupõe os seguintes passos:

- Preenchimento do formulário de pré-registo da Empresa;
- Leitura, aceitação e envio do '**Acordo para a utilização de dados pessoais**' devidamente assinado, por e-mail e em formato papel;

Apenas serão consideradas Empresas que cumpram com os requisitos mínimos de acordo com número de colaboradores e volume de negócios. A inscrição só é válida após confirmação de registo através do endereço de confirmação do e-mail e envio de toda a informação requerida por parte da organização.

Após a receção e análise dos dados da Empresa será enviada um e-mail de confirmação da participação no estudo.

Durante o período de inscrição a Empresa deverá:

- Realizar o login para a sua área privada em [www.mept.pt](http://www.mept.pt)
- Entrar na zona de colaboradores e submeter:
  - A lista de terminações existentes de e-mails corporativos da organização (e.g. @exame.pt)
  - O número total de colaboradores
  - Para o caso de que nem todos os colaboradores tenham e-mail ou acesso ao mesmo, colocar também o número de colaboradores que irão responder ao questionário em formato de papel.

Este registo considera-se fechado após término do período de inscrição não podendo ser alterado em fase de resposta aos questionários.

## 2. Processo de seleção das Melhores Empresas para Trabalhar EXAME/EVERIS/AESE

As Empresas que se inscrevam nesta iniciativa serão alvo de dois tipos de questionários. Estes têm objetivos e públicos-alvo distintos:

- Questionário **aos colaboradores**, com o objetivo de aferir o grau de satisfação com a Empresa.
- Questionário **à Empresa**, que consiste na recolha de informação sobre as iniciativas levadas a cabo pela Empresa para o desenvolvimento das suas pessoas, bem como a sua atuação perante a sociedade.

A consolidação destas duas vertentes de análise irá permitir aferir a posição da Empresa face às restantes organizações inscritas.

### Universo de participação e tempo de resposta

Deverão responder ao questionário, todos os colaboradores que mantenham, com a Empresa inscrita, um Contrato Individual de Trabalho, com ou sem termo, ou Contrato de Trabalho em Funções Públicas (excluem-se, por exemplo, os estagiários, trabalhadores independentes, etc.).

Por forma a garantir a conformidade com o Regulamento Geral sobre a Proteção de Dados ('RGPD'), deverá ser responsabilidade da Empresa a comunicação interna da iniciativa. Assim, após validada a inscrição, o responsável da empresa pela iniciativa irá receber um *hyperlink* que deverá ser partilhado com todos os colaboradores, acompanhado com um texto explicativo da importância da participação de todos na iniciativa.

Cada colaborador deverá então aceder ao referido *hyperlink* e colocar aí o seu e-mail, por forma a receber um link para aceder ao seu questionário. Este questionário é totalmente anónimo e confidencial.

Cada Empresa tem um período máximo de resposta de 2 semanas desde a abertura dos questionários. Este período é igual para o questionário aos colaboradores e para o questionário à Empresa.

### **Comunicação interna**

A Empresa fica responsável pela comunicação interna relativamente à participação no estudo "Melhores Empresas para Trabalhar EXAME/EVERIS/AESE 2018", e por realçar a importância do mesmo.

As mensagens enviadas deverão apelar à participação de todos os colaboradores, mas não deverão influenciar em momento algum as suas respostas. Caso esta situação se venha a verificar e seja do conhecimento dos promotores da iniciativa, será considerada inválida a continuação da Empresa no processo.

Durante o período de resposta ao questionário, e para além das mensagens recordatórias emitida pela plataforma das Melhores Empresas para Trabalhar, é aconselhável que sejam feitos lembretes a apelar à participação de todos na iniciativa. A taxa de resposta será um dos critérios essenciais para a avaliação da Empresa.

Todas as questões que o colaborador possa ter (e.g. não conseguir aceder ao questionário, não ter recebido o email, etc.), devem ser centradas no responsável da Empresa pela dinamização da iniciativa, que posteriormente entrará em contacto com a equipa das Melhores Empresas para Trabalhar EXAME/EVERIS/AESE 2018.

### **Resposta ao questionário pelos Colaboradores**

O processo de preenchimento do questionário para os Colaboradores da iniciativa "Melhores Empresas para Trabalhar EXAME/EVERIS/AESE 2018" prevê dois formatos distintos:

- **Formato eletrónico** – O Colaborador recebe um e-mail que contém um *hyperlink* para a página de registo. Nesta página, o Colaborador deve registar o seu email e aceitar o **Acordo de utilização de dados pessoais**'. A todos os colaboradores que tenham efetuado o seu registo *online* é enviado um e-mail com um *hyperlink* de acesso único ao questionário. Emails com domínios diferentes dos indicados como corporativos não serão aceites.
- **Formato papel** – Para os colaboradores que não tenham um endereço de email corporativo está prevista a resposta ao questionário em formato papel. A Empresa terá acesso aos mesmos através do portal [www.mept.pt](http://www.mept.pt), onde poderá descarregar todos os formulários previamente pedidos e entregá-los aos respetivos colaboradores. Após o seu preenchimento, a Empresa deverá centralizar a sua recolha e enviá-los por correio para o apartado especificado.

### **Resposta ao questionário por parte da Empresa**

A Empresa deverá responder a um questionário relacionado com os seus procedimentos e melhores práticas existentes que visam o desenvolvimento das suas pessoas, bem como a sua atuação perante a sociedade.

À semelhança do questionário para os colaboradores, este estará disponível no portal [www.mept.pt](http://www.mept.pt) na área restrita da Empresa.

O não preenchimento do questionário invalida a continuação da Empresa no processo.

### **3. Análise e consolidação dos resultados**

Após encerrado o período de respostas, será feito o respetivo tratamento e análise.

A identificação de incoerências nos dados obtidos durante o processo podem levar à desclassificação da Empresa e conseqüente exclusão do processo.

### **4. Visita dos jornalistas às Empresas finalistas**

Após a realização dos questionários será efetuada uma visita às Empresas participantes pelos jornalistas da revista Exame. Esta visita pretende resultar num artigo sobre as orientações da Empresa para o desenvolvimento das suas pessoas sendo complementada com fotografias das instalações e da equipa.

Apenas chegarão a esta fase as Empresas melhor classificadas. A recusa de participação na entrevista resulta na desclassificação da Empresa e conseqüente exclusão do processo.

### **5. Divulgação de resultados**

A lista de Empresas finalistas apenas será divulgada após a conclusão de todas as fases do processo. Esta lista será da inteira responsabilidade das entidades promotoras da iniciativa e não estará sujeita a protesto ou pedido de revisão.

A divulgação dos resultados será realizada na Gala das Melhores Empresas para Trabalhar EXAME/EVERIS/AESE 2018, acompanhada de uma edição especial da Revista Exame / Visão que contará com a listagem das Empresas consideradas As melhores Empresas para Trabalhar e a respetiva classificação. Serão também apresentadas algumas análises adicionais, efetuadas com base em dados descaraterizados.

Os resultados individuais serão disponibilizados ao responsável da iniciativa dentro da Empresa, através da área privada do portal [www.mept.pt](http://www.mept.pt). Esta divulgação apenas será efetuada após a realização da Gala das Melhores Empresas para Trabalhar EXAME/EVERIS/AESE 2018. Cada Empresa terá acesso a um relatório contendo estatísticas relativas às respostas dos seus colaboradores, bem como um logotipo de participação na iniciativa e respetivas regras de utilização.

### **Contactos**

Caso permaneça alguma questão adicional, poderá contactar a equipa das Melhores Empresas para Trabalhar EXAME/EVERIS/AESE 2018 através dos seguintes contactos:

Endereço de e-mail: [info@mept.pt](mailto:info@mept.pt)